



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.55

### OGGETTO:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2013 -  
AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno duemilatreddici addì due del mese di dicembre alle ore dieci e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI PIER LUIGI - Sindaco	Sì
2. MEZZADRA ERNESTO - Assessore	No
3. GUARRERA SALVATORE - Assessore	Sì
4. RAVETTA FABRIZIO - Assessore	No
5. TIZZONI GIOVANNI - Vice Sindaco	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BIANCHI PIER LUIGI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

- RICHIAMATO** l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
- VISTO** l'art.5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDF" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04";
- RICHIAMATI**
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;
  - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;
- RICHIAMATO** l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;
- PRESO ATTO** che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2013;
- VISTO** il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato integrativa parte economica anno 2013;
- RILEVATO** che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
- VISTA** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al Revisore dei Conti che evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
- DATO ATTO** che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04;
- VISTO** il vigente CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali;
- VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- VISTO** lo Statuto Comunale;
- VISTO** il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ACQUISITI** i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

## **DELIBERA**

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica anno 2013 contenente la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2013;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

## **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Comune di Robecco Pavese

(Provincia di Pavia)

Allegato alla delibera

N. 55 del 02/12/13

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2013

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Robecco Pavese Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL), Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Robecco Pavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì <del>no</del> .....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 27 del 18/06/2011 Il Piano della performance del Comune di Robecco Pavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. In parte.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 10.439,72, mentre la parte variabile è pari a €. 2.395,00 per attività recupero ICI non riscosso anni precedenti. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	7.774,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Produttività	1.538,91
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
<b>Totale</b>	<b>10.439,72</b>

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	€ 2.395,00
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>2.395,00</b>

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a €.1538,01 viene utilizzato per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2013 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Robecco Pavese.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.538,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.774,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	€ 2.395,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.126,80
Somme rinviate	0
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	12.834,72

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 18/06.2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si intende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

*Roberto Barbieri*  
IL REVISORE DEI CONTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante alla firma. seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	2.395,00
Residui anni precedenti	0
Totale	12.834,72

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 8.189,00

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 486,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 392,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 476,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 422,39
Totale	1.777,50

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 ( RIA, ecc. )	€ -
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 473,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	473,22

### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.395,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0
Totale	2.395,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	0

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	2.395,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	12.834,72

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	7.774,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	0
Totale	8.900,81

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 2.395,00



Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.538,91
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>3.933,91</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.900,81
Somme regolate dal contratto	3.933,91
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>12.834,72</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 10.439,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.900,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 40 % della somma stanziata per l'obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 60% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente**

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2012 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno 2010 e dell'anno precedente:

<b>Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"</b>				
<b>Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.</b>				
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Diff 2013-2012</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	8.189,00	8.189,00	-	8.189,00

<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.777,50	1.777,50	-	1.777,50
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	473,22	473,22	-	473,22
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>10.439,72</b>	<b>10.439,72</b>	<b>-</b>	<b>10.439,72</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	5.551,09	- 5.551,09	5.551,09
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	2.395,00	1.734,60	<b>660,40</b>	€ 2.100,00
<b>Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>2.395,00</b>	<b>7.285,69</b>	<b>- 4.890,69</b>	<b>7.651,09</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Economie Fondo anno precedente	-	-	-	€ 0,00
Risparmi straordinario	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	41,95
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41,95</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>2.395,00</b>	<b>7.285,69</b>	<b>- 4.890,69</b>	<b>7.693,04</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.439,72	10.439,72	-	10.439,72
Risorse variabili	2.395,00	7.285,69	- 4.890,69	7.693,04
Decurtazioni	-	-	-	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>12.834,72</b>	<b>17.725,41</b>	<b>- 4.890,69</b>	<b>18.132,76</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Diff 2012-2013</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.126,80	1.126,80	-	1.126,80
Progressioni orizzontali storiche	7.774,01	7.774,01	-	7.774,01
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	€ 0,00
Indennità di responsabilità / professionalità	-	€ 0,00	-	€ 0,00
Altro	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>8.900,81</b>	<b>8.900,81</b>	<b>-</b>	<b>8.900,81</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Economie per anno successivo	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38- Recupero ICI - art.208 TULPS - ecc.	2.395,00	1.734,60	660,40	2.141,95
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	360,00
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	1.538,91	7.090,00	- 5.551,09	6.730,00
<b>Totale destinazioni regolate</b>	<b>3.933,91</b>	<b>8.824,60</b>	<b>- 4.890,69</b>	<b>9.231,95</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.900,81	8.900,81	-	8.900,81
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.933,91	8.824,60	- 4.890,69	9.231,95
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>12.834,72</b>	<b>17.725,41</b>	<b>- 4.890,69</b>	<b>18.132,76</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa precisamente il cap. 10.00 e sul Cap. 24/00 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato  
Il fondo impegnato nell'anno 2010 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ee.) è pari a €. 18.132,76  
Il fondo impegnato nell'anno 2013 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ee.) è pari a €. 12.834,72  
Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 24 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 46.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

..... 28 / 11 / ..... 2013

Il Revisore dei Conti

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2013				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	12.834,72
	<b>OGGETTO</b>			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 7.774,01	Fissa: 1 D6	
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.126,80	F: 2 D	
	<b>TOTALE SPESA FISSA</b>	€ 8.900,81		
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ 2.395,00	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	V	
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIR. Cat D in convenzione per P.L.	€ -		
	<b>TOTALE SPESA VARIABILE</b>	€ 2.395,00		
	<b>TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE</b>	€ 11.295,81		
	<b>DISPONIBILE ANNO 2013 per :</b>			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività istruttore Direttivo Cat D	€ 1.538,91	V	
<b>SOMMA TOTALE FONDO</b>	<b>TOTALE SPESE ANNO 2013</b> La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 12.834,72	€	12.834,72

1ª QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2013			OGGETTO	€.	Fissa V variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)			Indennità di disagio turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
			Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
			Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
			Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)			Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
			Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993	€ 8.189,00	F
			Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)			Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)			Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)			0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4			3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1			1,1% monte salari 1999		F
CCNL 31.07.09			Riqualificazione posizioni economiche 2009 - 1 D6	€ 178,10	V
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08			Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12	V
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2			Retribuzione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1			0,62% monte salari 2001	€ 488,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2			0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 06.05.05			Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 476,79	F
Ccnl 11.4.08			Aumenti Ccnl 09.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 422,39	F
			TOTALE PARTE FISSA	€ 10.439,72	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2			integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)			% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previo accordo)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)			eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)			risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ 2.395,00	ICI: sulla base dell'effettiva riscossione
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)			risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5			eventuali somme non spese 2012	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54			% notifiche messi atti amministrazione finanziata (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.5			Progetto ISTRUTTORE DIRETTIVO Cat D in convenzione per P.L.	€ -	
			TOTALE PARTE VARIABILE	€ 2.395,00	
			TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2013	€ 12.834,72	
			FONDO 2010 - IL FONDO 2013 NON PUO' SUPERARE IL FONDO 2010	€ 18.132,76	
			ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2013		
			CPDEL	€ 3.054,66	
			INADEL	€ 369,64	
			INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 285,19	
			IRAP	€ 1.090,95	
			TOT	€ 4.800,44	

# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2013

Il giorno 18 mese 10 dell'anno 2013 alle ore 14.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Umberto Fazio Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

sig. Cassinari Antonio (CISL/FP) e sig. ra Galantucci Anna Maria (CGIL)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente del C.C.D.I. parte economica anno 2013 del personale dipendente del Comune di Robecco Pavese.

### PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 46 del 14.10.2013 che ha approvato il PDO e la produttività anno 2013;

Richiamato il CCDI giuridico 2011-2012 del Comune di Robecco Pavese sottoscritto in data 27/07/2011 con particolare riferimento agli art 2 e 4 che prevedono:

*Art. 2 - Ambito, validità e durata*

*1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.*

*Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale*

*2. La quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*6. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Le parti prendono atto che questo ente nell'anno 2012 ha superato il tetto delle spese di personale dell'anno 2008 e per tale inosservanza dell'art.562 della L.296/2006 e ss.mm.ii. è previsto che il fondo incentivante non possa essere incrementato nella parte variabile.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono la presente preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2013.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2013 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2013 **la somma residua del fondo, venga dedicata agli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.** La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Umberto Fazio Mercadante

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. - Assente




Per le OO.SS. territoriali

Sig. Cassinari Antonio - CISL/FP

Sig.ra Galantucci Anna Maria - CGIL



PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2013				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	12.834,72
	<b>OGGETTO</b>			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 7.774,01	Fissa: 1 D6	
art. 33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.126,80	F: 2 D	
	<b>TOTALE SPESA FISSA</b>	€ 8.900,81		
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensive di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ 2.395,00	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	V	
Ccnl 14.9.00 art. 54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIR. Cat D in convenzione per P.L.	€ -		
	<b>TOTALE SPESA VARIABILE</b>	€ 2.395,00		
	<b>TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE</b>	€ 11.295,81		
	<b>DISPONIBILE ANNO 2013 per :</b>			
ccnl 1.4.99 art. 17, c.2, lett. a)	Produttività istruttore Direttivo Cat D	€ 1.538,91	V	
<b>SOMMA TOTALE FONDO</b>	<b>TOTALE SPESE ANNO 2013</b> La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 12.834,72	€	12.834,72

1ª QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2013			
	OGGETTO	€	Fissa V variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993	€ 8.189,00	F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
CCNL 31.07.09	Riqualificazione posizioni economiche 2009 - 1 D6	€ 178,10	V
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12	V
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ritribuzione di anzianità personale cessato dal 2000	€ -	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 06.05.05	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 476,79	F
Ccnl 11.4.08	Aumenti Ccnl 09.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 422,39	F
	TOTALE PARTE FISSA	€ 10.439,72	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previo accordo)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ 2.395,00	ICI : sulla base dell'effettiva riscossione
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2012	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziata (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIRETTIVO Cat D in convenzione per P.L.	€ -	
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 2.395,00	
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2013	€ 12.834,72	
	FONDO 2010 - IL FONDO 2013 NON PUO' SUPERARE IL FONDO 2010	€ 18.132,76	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2013		
	CPDEL	€ 3.054,66	
	INADEL	€ 369,64	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 285,19	
	IRAP	€ 1.090,95	
	TOT	€ 4.800,44	

COMUNE DI ROBECCO PAVESE		RESPONSABILE: CONTI DONATELLA - OBIETTIVO INDIVIDUALE DI C. GRAMEGNA							
AREA AMMINISTRATIVA		TIPO OBIETTIVO	TIPO INDICATO	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	VALORE DA RAGGIUNGERE	TEMPISTICA DI RILEVAZIONE	Dipendenti coinvolti	Relazione monitoraggio - relazione finale
N°	DESCRIZIONE								
1	DEMOGRAFICI : 15° Censimento della Popolazione e delle abitazioni. Invio Liste Anagrafiche Comunale (LAC) 2013	S	A	trasferimento file cittadini residenti al 01.01.2013	563	invio file aggiornato	31/12/2013		
2	DEMOGRAFICI : 15° Censimento della Popolazione e delle abitazioni. Conclusione confronto dati anagrafe/dati censimento. Verifica ultimi scostamenti. Revisione anagrafica.	S	A	N° pratiche di cancellazione iscrizione anagrafica da perfezionare	3	n° scostamenti - Invio pratiche altri Comuni	31/12/2013		
3	DEMOGRAFICI: Avvio rilevazione cancellati dall'Anagrafe per decesso (mod. Istat/P.5) anni 2011-2013.	SV	A	controllo e trasferimento programmato del file dei cittadini deceduti nel periodo	563	invio file aggiornati alle scadenze previste	31/07/2013		
4	STATO CIVILE : Adeguamento alla trasmissione per via telematica delle comunicazioni relative alla trascrizione degli atti di stato civile (nascita, matrimonio e morte).	MI	A	n° atti	Invio del cartaceo	trasmissione atti per via telematica	dalla data che sarà stabilita dalla normativa al 31.12.2013		
5	ELETTORALE: GESTIONE ELEZIONI POLITICHE E REGIONALI	S	A	n° votanti	520	Aggiornamento delle liste elettorali a seguito delle variazioni anagrafiche, rilascio e consegna nuove tessere elettorali, liquidazione compenso componenti seggio e straordinari componenti ufficio elettorale	Scadenze previste x legge		
6	Predisporre ed attuare nell'ambito del servizio di collaborazione con l'Ufficio Tecnico il rinnovo della convenzione tra il Comune e la locale PRO LOCO per l'utilizzo dei locali del Comune	TR-MI	TE	predisposizione convenzione	convenzion e in scadenza	Sottoscrizione convenzione con eventuali modifiche			
7	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: Decreto Legislativo 14 marzo 2013, N° 33 recante disposizioni in materia di Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni. Decreto Legislativo 14 marzo 2013, N° 33 introduce le seguenti novità: A) istituzione obbligo di pubblicità B) definizione principio generale della trasparenza C) principio di accessibilità delle informazioni D) introduzione di un nuovo istituto : il diritto di accesso civico che mira ad alimentare il rapporto di fiducia tra cittadini e P.A. E) obbligo di creazione sui siti istituzionale di una apposita sezione denominata Amministrazione trasparente.	MI	A	Inserimento dati	sito web comunale in fase di creazione.	inserimento dati previsti dalle norme sulla trasparenza di propria competenza e del proprio settore.	31.12.2013		

8	PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI: Legge n. 98 del 09-08-2013 "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia" adeguamento acquisizione documentazione richiesta per procedimenti amministrativi esclusivamente per VIA TELEMATICA.	TR	S	n° atti richiesti x via telematica	Prima del 21.8.13 si richiedeva anche via fax	richiesta documentazione esclusivamente per via telematica	31.12.2013		
1	GRAMEGNA AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: Decreto Legislativo 14 marzo 2013, N° 33 recante disposizioni in materia di Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni. I Decreto Legislativo 14 marzo 2013, N° 33 introduce le seguenti novità: A) istituzione obbligo di pubblicità B) definizione principio generale della trasparenza C) principio di accessibilità delle informazioni D) introduzione di un nuovo istituto: il diritto di accesso civico che mira ad alimentare il rapporto di fiducia tra cittadini e P.A. E) obbligo di creazione sui siti istituzionali di una apposita sezione denominata Amministrazione trasparente.	TR	S	Inserimento dati	sito web comunale in fase di creazione.	Inserimento dati previsti dalle norme sulla trasparenza per il settore contabilità.	31.12.2013	GRAMEGNA	
2	Ufficio Vigilanza: collaborazione con gli agenti di Polizia Locale in Convenzione - registrazione dei pagamenti tramite CD Poste e mediante acquisizione on line dei pagamenti da Banco Poste di tutti i verbali del CDS con stampa e invio delle comunicazioni dei pagamenti oltre i termini	TR	T	Inserimento dati nel programma in dotazione all'Ufficio vigilanza	n. verbali redatti	Inserimento di tutti i CD pervenuti	31.12.2013	GRAMEGNA	
Il Responsabile dell'Area									
Il Segretario									
Legenda «OBIETTIVI»: MI - Miglioramento attività correnti, S - Sviluppo, TR - Trasversale									
Legenda «INDICATORI»: T - Temporale, S - Spesa, A - Attività, E - Efficienza/Efficacia, Q - Qualità									






# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707

C F 00471900183

## Giunta Comunale

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

#### UFFICIO PROPONENTE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n.267, per il seguito di competenza, si trasmette la proposta di deliberazione: **"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2013 - Autorizzazione sottoscrizione"**

Li, 02/12/2013



IL SINDACO  
Bianchi Pier Luigi

#### RELAZIONE TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Li, 02/12/2013



IL RESPONSABILE DEL SERV.  
Dr. Umberto Fazio Mercadante

#### RELAZIONE CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Li, 02/12/2013



IL RESPONSABILE DEL SERV.  
Dr. Umberto Fazio Mercadante

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to : BIANCHI PIER LUIGI

Il Segretario Comunale  
F.to : UMBERTO FAZIA MERCADANTE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **16 DIC. 2013**, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**16 DIC. 2013**

Robecco Pavese, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to: UMBERTO FAZIA MERCADANTE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☒ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- ☐ Alla Prefettura di \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Robecco Pavese, li **16 DIC. 2013** \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to: UMBERTO FAZIA MERCADANTE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

**16 DIC. 2013**

li, \_\_\_\_\_



Il Segretario Comunale  
UMBERTO FAZIA MERCADANTE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....**

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
UMBERTO FAZIA MERCADANTE